

## Opgave 1. sociale regelingen 5 AM

**IOW** De Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) biedt aanvulling van het inkomen totdat de AOW-leeftijd is bereikt. De regeling is bedoeld voor oudere werklozen, die na hun 60e recht hebben gekregen op een WW-uitkering of van wie het recht op WW-uitkering is verstreken. Ook oudere arbeidsongeschikten komen voor de regeling in aanmerking. De IOW-uitkering bedraagt 70 procent van het minimumloon.

Bron: <https://www.zorgwijzer.nl/faq/sociale-zekerheid>

- Aanvragen van de wet doe je bij **werk.nl**. De regeling wordt uitgevoerd door het UWV. (UWV = uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen Het UWV verzorgt de uitvoering van de werknemersverzekeringen, zoals de WW, WIA, WAO, WAZ, Wazo en Ziektewet. Daarnaast biedt het UWV arbeidsmarkt- en gegevensdiensten. Het UWV is een zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1. Is de IOW een verzekering of een voorziening? Waaruit blijkt dat?  
**Het staat in de afkorting van de wet. Zie de bron.**
2. Wat is het verschil tussen voorzieningen en verzekeringen?  
**Voorzieningen worden betaald uit belastingen en verzekeringen worden betaald uit premies**
3. In hoeverre kun je het UWV zien als een instituut? (Maak gebruik van je woordenboek indien nodig)  
**Je kunt het UWV prima zien als een instituut. Een instituut is een organisatie met een bepaalde taak met maatschappelijk belang. Uitkeringen juist verstrekken is een maatschappelijk belang.**
4. Op welke manier is er sprake van collectieve dwang bij de financiering van de IOW.  
**Alle burgers worden gedwongen om belasting te betalen waaruit de IOW wordt betaald, dus er is sprake van collectieve dwang**
5. Leg uit hoe het bestaan van de regeling van de IOW moreel wangedrag kan aanwakkeren.  
**Werkgevers en werknemers kunnen bij een werknemer die er niet zo veel zin meer in heeft / waar de werkgever graag afscheid van wil nemen, werkelijk het ontslag in laten gaan omdat de regeling er toch is.**